

I. DISPOSICIÓNS XERAIS

CONSELLERÍA DE SANIDADE E SERVICIOS SOCIAIS

DECRETO 447/1996, do 26 de decembro, polo que se establecen as bases para a homologación e integración funcional do persoal transferido á Xunta de Galicia dos centros sanitarios das corporacións locais, de persoal pertencente ó Servicio Galego de Saúde con vínculo xurídico funcional dos corpos e escalas da Administración especial sanitaria e corpos xerais e doutro persoal con vínculo laboral fixo.

O artigo 33 do Estatuto de autonomía de Galicia establece, como competencia da Comunidade Autónoma, o desenvolvemento legislativo e a execución da lexislación básica do Estado en materia de sanidade interior.

Con base nos principios establecidos na Lei xeral de sanidade, que configuran a existencia dunha sanidade integral, como manifesto corolario do dereito á protección da saúde recoñecido no artigo 43 e concordantes da Constitución española, facíase imprescindible a creación dun organismo de xestión eficaz para que fose posible, dentro dese marco conceptual, a aplicación das medidas necesarias en orde á promoción, prevención e recuperación da saúde.

Por iso, en virtude da Lei 1/1989, do 2 de xaneiro, créase o Servicio Galego de Saúde, a xénese do cal obedece á mentada necesidade de establecer un organismo único - caracterizado polos principios de integración, desconcentración, simplificación, racionalización, economía, eficacia e participación democrática na comunidade, explicitados na Lei xeral de sanidade que xestionase adecuadamente os servicios sanitarios existentes en Galicia, en coordinación cos demais servicios de saúde do Estado.

Este organismo, segundo o teor da indicada Lei xeral de sanidade, integra a totalidade dos centros e servicios hospitalarios existentes na Comunidade Autónoma, sen prexuízo da titularidade dalgún deles por parte das deputacións e concellos.

Con data 1 de xaneiro de 1991, virtualizouse a transferencia en materia de asistencia sanitaria do INSALUD á Comunidade Autónoma de Galicia, que pasou a ser xestionada polo Servicio Galego de Saúde.

Debido á concorrencia da titularidade por parte das corporacións locais de diversos centros sanitarios de carácter hospitalario no marco da Comunidade Autónoma de Galicia, xa integrados funcionalmente no Servicio Galego de Saúde, era necesario que este organismo se arrogase a titularidade deles, para unha máis óptima xestión da asistencia sanitaria.

E así fóronse producindo, por mor de sucesivos decretos, de relativamente curta secuencia temporal, as transferencias deses centros das corporacións locais á Comunidade Autónoma de Galicia, coa súa adscrición ó Servicio Galego de Saúde.

Está plenamente constatado que o persoal dos centros transferidos se caracteriza por unha vinculación xurídica, de carácter funcional ou laboral, diferente da que, de xeito practicamente xeral, conforma o persoal pertencente ó Servicio Galego de Saúde, que é de carácter estatutario.

Ademais, existe outro persoal funcionario das escalas sanitarias da Administración especial da Xunta de Galicia e dos seus corpos xerais, con destino nos centros sanitarios do Sergas, o réxime xurídico do cal difire así mesmo do estatutario.

E tamén, cunha orixe dispar e vínculo laboral fixo, presta servicios nos centros sanitarios outro persoal de distintas categorías.

Por iso, na actualidade, nos centros da rede sanitaria do Sergas, estase a produci-la convivencia desas tres clases distintas de vinculación xurídica que, dada a súa diferente regulamentación, traen como resultado un conxunto de situacións xurídicas diversas.

Este diferente tratamento provoca que nos centros da rede sanitaria do Sergas existan problemas ineluctables de xestión e organización de traballo. Por tal motivo, resulta inevitable a procura dunha homologación entre eses colectivos ou, no seu defecto, unha harmonización imprescindible das súas condicións a través da súa integración funcional.

Tal finalidade vén explicitamente recollida na Lei de creación do Servicio Galego de Saúde, xa sinalada, que na súa disposición transitoria quinta.², na redacción dada pola Lei 8/1991, do 23 de xullo, dispón que: «O Consello da Xunta adoptará as medidas pertinentes para a homologación entre as diferentes colectividades que integran o Servicio Galego de Saúde».

Así mesmo, en concordancia coa normativa de carácter xeral que disciplina o réxime de tranferencias dos funcionarios doutras administracións territoriais ás comunidades autónomas, a mesma disposición transitoria da norma, no seu apartado 1º, garántelle ó persoal que se adscribe, como consecuencia das transferencias, o mantemento do seu nomeamento e réxime retributivo específico recoñecido no momento da adscrición ó servicio.

Ante a dobre necesidade exposta, tendente a adopta-las medidas precisas en orde á homologación do persoal transferido e, en todo caso, a integrar funcionalmente este persoal na organización do traballo dos centros, o Servicio Galego de Saúde principiou o correspondente proceso de negociación coas organizacións sindicais.

Ultimado xa o proceso de negociación procede, a través da presente norma, establece-las bases polas que se vehiculará o proceso de homologación e integración funcional do

persoal transferido das corporacións locais e restantes clases de persoal con vinculación xurídica diferente á estatutaria.

Finalmente, convén sinalar que esta norma nin afecta nin menoscaba en modo ningún os dereitos que se lle recoñecen ó persoal transferido pola normativa aludida de carácter xeral e, en concreto, a título meramente enunciativo e sen ánimo de esgotala, polo disposto na disposición transitoria 4ª do Estatuto de autonomía de Galicia; Lei 12/1983, do 14 de outubro, do proceso autonómico; Real decreto 2839/1981, do 27 de novembro, polo que se regula o réxime dos funcionarios das deputacións provinciais que pasen a prestar servizos nas comunidades autónomas.

Por todo o anterior, en virtude de proposta da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais, cumpridos os trámites legais pertinentes e logo de deliberación do Consello da Xunta de Galicia na súa reunión do día vinteseis de decembro de mil novecentos noventa e seis,

DISPOÑO:

Artigo 1º

As bases que se conteñen no presente decreto servirán necesariamente de canle a tódolos procesos concretos de homologación ó réxime de persoal estatutario do seguinte persoal: o transferido pertencente ás corporacións locais; o persoal funcionario pertencente ás escalas sanitarias da Administración especial da Xunta de Galicia e outro co mesmo vínculo, sanitario e non sanitario, en situación de servizo activo nas institucións sanitarias dependentes do Sergas; e do demais persoal con vínculo laboral fixo que preste servizos nos centros sanitarios dependentes do mesmo organismo.

Xa que logo, eses procesos de homologación que se vaian realizando coa secuencia que resulte adecuada, adaptaranse indefectiblemente ás bases que na presente norma se establecen.

Artigo 2º

Terá dereito a exercer-la opción para homologarse ó réxime estatutario, nos termos e condicións que a continuación se sinalan, o persoal funcionario de carreira e/ou con vínculo laboral fixo, que reúna os requisitos de titulación esixidos na lexislación vixente e que, á entrada en vigor da disposición dictada en desenvolvemento deste decreto, se atope nalgún dos supostos seguintes:

- a) En situación de activo.
- b) En situación que implique a suspensión na relación de servizos laboral ou funcional, con reserva do posto de traballo, por algunha das causas establecidas na lexislación vixente, así como en situación de servizos especiais, no caso do persoal funcionario.

c) En situación de excedencia voluntaria, sempre que non transcorrese o tempo máximo desa excedencia prevista legalmente para cada caso. Nestes supostos, a integración efectuarase na situación de excedencia voluntaria e a posterior situación de activo obterase de conformidade co previsto no Real decreto 118/1991, do 25 de xaneiro. A opción de integración poderá formularse no momento de solicita-lo reingreso ou no prazo previsto para o exercicio da opción que se estableza.

Artigo 3º

O proceso de homologación ó réxime estatutario polo persoal antedito, será voluntario e exercerase a través da opción formulada polo interesado no prazo que se fixe na disposición que a regule, o cal non poderá exceder de tres meses desde a súa entrada en vigor.

O Servicio Galego de Saúde, a través dos centros sanitarios, daralle cumprida información ó persoal interesado dos procesos de homologación promovidos e as características deles, de xeito que dispoñan os interesados dos datos suficientes, sobre do proceso de homologación que se poña en marcha.

Artigo 4º

Non poderá exercer-la opción para homologarse o persoal con vínculo temporal, de carácter funcional ou laboral, calquera que sexan as características de tal vínculo, que preste servicios nos centros sanitarios afectados polo proceso de homologación.

As prazas que veñen sendo desempeñadas polo mentado persoal con vínculo temporal, transformaranse, logo da amortización no anterior réxime, sempre que resulte necesario o seu mantemento, en prazas de carácter estatutario.

Ó aludido persoal que as desempeñe expediráselle, de reuni-los requisitos de titulación esixidos pola normativa estatutaria, un nomeamento de carácter estatutario de natureza temporal.

Artigo 5º

O persoal que exerza validamente a opción para homologarse, farao nas categorías básicas do réxime estatutario que corresponda segundo as características da praza orixinaria e a estatutaria de referencia.

Para tal efecto, nas disposicións concretas que formalicen os procesos de homologación, estableceranse unhas táboas de correspondencias, nas que se relacionarán as categorías orixinarias funcionariais ou laborais e as correlativas estatutarias.

Non obstante, o persoal que desempeñe postos de traballo que correspondan ó exercicio de xefaturas adquiridas en virtude de concurso ou libre designación, expediráselle no momento da homologación un nomeamento adicional no posto equivalente de carácter estatutario. Este nomeamento poderá ser definitivo, se o orixinario tiña tal consideración ó ser obtido por concurso ou concurso-oposición, ou ben provisional, se aquel foi expedido en virtude do sistema de libre designación.

Artigo 6º

O persoal que resulte homologado ó réxime estatutario integrárase no estatuto que resulte de aplicación, segundo o grupo e categoría á que pertenza, dentro dos tres existentes para o persoal estatutario: estatuto xurídico de persoal médico, estatuto de persoal sanitario non facultativo e estatuto de persoal non sanitario.

Artigo 7º

Ó persoal que chegue a ser integrado nos réximes estatutarios aludidos, respectaráselle, para tódolos efectos, a antigüidade que posúa no momento da entrada en vigor da disposición que formalice o respectivo proceso de homologación.

Os trienios que se recoñezan con posterioridade á data en que teña efectividade a integración, serano de acordo co previsto na disposición transitoria 2ª.2 do Real decreto-lei 3/1987, do 11 de setembro, e normativa de desenvolvemento aplicable.

Artigo 8º

O réxime económico e xurídico do persoal que resulte integrado será o correspondente ó estatuto do persoal que en cada caso sexa de aplicación e a súa prestación de servizos adecuarase á estrutura asistencial das institucións sanitarias do Sergas.

Ó persoal que, tendo efectuada a opción para homologarse, percibise retribucións superiores ás correspondentes á categoría de homologación no Sergas, recoñeceráselle un complemento persoal e transitorio consistente na diferenza de retribucións. O citado complemento será absorbido por calquera mellora retributiva que se produza nese exercicio ou posteriores, incluídas as derivadas de cambio de posto de traballo ou categoría, de acordo coa normativa orzamentaria.

De conformidade co establecido no artigo 14.1ºg) da Lei 1/1994, do 30 de marzo, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para 1994, e na disposición transitoria primeira do Real decreto-lei 3/1987, do 11 de setembro, para o cálculo do complemento persoal transitorio, non se terán en conta as cantidades percibidas en concepto de atención continuada, plus de nocturnidade, plus de perigosidade, penosidade ou toxicidade, e realización de horas extraordinarias, así como calquera outro equiparable, nin as cantidades que en concepto de antigüidade teñan recoñecidas ata a data en que remate o prazo de presentación de instancias.

Artigo 9º

Ó persoal que, tralo proceso de homologación, non se integre nos estatutos de persoal da Seguridade Social, respectaráselle o réxime económico e xurídico que se derive da súa situación de orixe, tanto funcional como laboral. Deste xeito, aplicaráselle a normativa funcional de remisión, coa dependencia orgánica e funcional do Sergas, se se trata de persoal funcionario. Se se trata de persoal con vínculo laboral aplicarase a normativa paccionada, plasmada no convenio colectivo que estea vixente, ou, se está

denunciado, a recollida nas súas cláusulas normativas e, no seu defecto, as disposicións laborais de carácter xeral.

Non obstante, respecto ás lagoas que se produzan nos dous colectivos, funcional e laboral, aplícarase por analoxía o estatuto de persoal da Seguridade Social relativo ó grupo e categoría de persoal equiparable.

A prestación de servicios deste persoal non integrado, adaptarase necesariamente ás características de funcionamento da institución sanitaria do Sergas onde desenvolva o seu cometido. E, deste xeito, imbricarase, en plena harmonización, na estrutura e organización de traballo dos centros sanitarios, debidamente coonestado co resto do persoal que presta servicios sometido ó réxime estatutario.

Esta integración funcional no eido correspondente procurará o atinximento dunha pacífica convivencia prestacional en cada centro que se vexa afectado, que pretira situacións de conflito entre colectivos.

Artigo 10º

O persoal funcionario que se integre nos réximes estatutarios da Seguridade Social será declarado, de conformidade co establecido no artigo 55 a) da Lei 4/1988, do 26 de maio, da función pública de Galicia, na situación de excedencia voluntaria por incompatibilidade no seu corpo ou escala de orixe.

Igualmente, o persoal laboral que se integre nos mesmos réximes será declarado na situación de excedencia voluntaria por incompatibilidade na súa categoría.

Artigo 11º

O prazo e requisitos de carácter formal que determinarán os procesos concretos de homologación que se vaian dispoñendo, virán fixados nas respectivas resolucións que os canalicen que, en todo caso, deberán respectar, como se indicou, o contido das presentes bases.

Disposicións adicionais

Primeira.-As prazas vacantes nos centros sanitarios das características obxecto do proceso de homologación, estean ou non cubertas por persoal temporal, transformaranse en prazas de carácter estatutario coa amortización no seu anterior réxime.

Así mesmo, as prazas correspondentes ó persoal funcionario de carreira ou laboral fixo que non opte validamente pola homologación ó réxime estatutario, unha vez fiquen vacantes pola causa que for, amortizaranse e, se resulta necesario o seu mantemento, transformaranse en prazas estatutarias.

Segunda.-O persoal funcionario de carreira ou laboral fixo que non dispoña da titulación esixida pola normativa vixente de carácter estatutario para poder homologarse á categoría equivalente de persoal estatutario que corresponda á súa orixinaria, poderá acollerse, sempre que reúna os requisitos precisos, ás situacións transitorias previstas

nas disposicións que regulen as homologacións profesionais. Deste xeito, en virtude de tal homologación, poderán integrarse na categoría estatutaria apropiada do respectivo estatuto.

Terceira.-Os procesos de homologación que se regulan no presente decreto levaranse a cabo con suxeición ás dispoñibilidades orzamentarias existentes no capítulo I do orzamentode gastos do respectivo centro de xestión do Sergas.

De conformidade coa normativa orzamentaria de vixente aplicación, cada un dos procesos de homologación que se acometan en desenvolvemento do previsto na presente disposición requirirá a previa autorización da Consellería de Economía e Facenda.

Para estes efectos, a Dirección Xeral de Recursos Humanos remitiralle á Dirección Xeral de Presupostos da Consellería de Economía e Facenda, unha memoria comprensiva de tódolos aspectos económicos do dito proceso.

Disposición transitoria

Única.-Dentro do prazo que en cada proceso se estableza, o persoal interesado poderá exercer-la opción sobre a prestación de servizos en réxime de exclusividade ou sen tal característica, segundo o previsto no Decreto 11/1995, do 20 de xaneiro, polo que se regula o réxime de percepción do complemento específico para o persoal estatutario do Servicio Galego de Saúde e se establecen os prazos para formular solicitudes e renuncias.

A mentada opción resolverase, conxuntamente coa solicitude de homologación, no prazo estipulado pola disposición que a vehiculice.

Disposición derradeira

Primeira.-Facúltase a Consellería de Sanidade e Servizos Sociais para adopta-las medidas necesarias en orde ó desenvolvemento e execución do presente decreto e dicta-las disposicións que formalicen os procesos de homologacións que afecten os distintos colectivos de persoal mencionados, coa secuencia temporal que considere conveniente.

Segunda.-O presente decreto entrará en vigor o día seguinte ó da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.

Santiago de Compostela, vinteseis de decembro de mil novecentos noventa e seis.

Manuel Fraga Iribarne

Presidente

José María Hernández Cochón

Conselleiro de Sanidade e Servizos Sociais